

行 動 規 範

2-1. 本アンケートを回答するに当たり、弊社CSR調達ガイドラインを読みましたか？

(RBA行動規範を採用している場合)

2-2. 経営層は、RBA行動規範とその要求事項をよく理解し、対応方針を示していますか？
また、RBA行動規範やその要求事項と期待について全役員及び従業員に対して伝達していますか？

労 働

A 雇用の自由選択

3-A-1 強制、拘束（債務による拘束を含む）、抑留労働、非自発的、搾取的囚人労働、奴隷または人身売買による労働力を用いていませんか？

3-A-2 従業員に不当な制限を与えたり、従業員の自由を制限していませんか？

3-A-3 外国人・移民労働者を採用している場合、雇用契約・条件は母国語で契約されていますか？

3-A-4 外国人・移民労働者を採用している場合、母国を離れる前と受け入れ国での雇用契約条件は同等または、現地（母国）の適用法を満たした条件としていますか？

3-A-5 労働者の政府発行の身分証明書、パスポート、労働許可証、移民申請書の引き渡し、保管を強要していませんか？

3-A-6 労働者自身が、雇用者または代理人の就職斡旋手数料または雇用に関わる手数料を支払う必要がありますか？

B 若年労働者

3-B-1 児童労働者を使用していませんか？（児童とは、15歳、または義務教育を修了する年齢、または国の雇用最低年齢の内、いずれか最も高い年齢に満たない者）

3-B-2 18歳未満の労働者（若年労働者）を夜勤や残業を含む、健康や安全が危険にさらされる可能性がある業務に従事させていませんか？

3-B-3 学生労働者に対して、適用される法規制に従い、適切な管理を行っていますか？

3-B-4 学生労働者、インターン、および試用期間の賃金率は、同様または類似の作業を行っている他の新人労働者と同じ賃金率ですか？

C 労働時間

3-C-1 従業員の労働時間は、法令で定めている限度を超えていませんか？

3-C-2 従業員に法令で定められた基準に見合う休日を与えていますか？

D 賃金および福利厚生

3-D-1 従業員に支払われる報酬は、最低賃金、残業、福利厚生など適用される全ての法律が順守されていますか？

3-D-2 残業に関して通常の時給より高い賃率で支払われていますか？

3-D-3 予め就業規則等の社内規程で定められた手続に基づく場合を除き、不当に懲戒処分として賃金の控除がされていませんか？

3-D-4 給与、賞与等の明細は、従業員が実施した業務や評価に応じて正確かつ理解できる内容で適切なタイミングで提供され、支給されていますか？

E 人道的待遇

3-E-1 従業員に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、体罰、精神的もしくは肉体的な抑圧、または言葉による虐待はありませんか？

3-E-2 セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、体罰、精神的もしくは肉体的な抑圧、または言葉による虐待に対する懲戒方針および手順が明確に定義され、従業員に伝達されていますか？

F 差別の排除

3-F-1 賃金、昇進、報酬、研修などの雇用慣行において、人種、肌の色、年齢、性別、性的指向、性同一性と性表現、民族または国籍、障害の有無、妊娠、宗教、所属政党、所属組合への加入、軍役経験の有無、保護された遺伝子情報、結婚歴等に基づく差別はありませんか？

3-F-2 従業員が宗教上の慣習（食事制限・拝礼など）が行えるよう適度な範囲で便宜が図られていますか？

3-F-3 従業員または雇用見込みの従業員に、差別的に使用される可能性のある医療検査または身体検査を受けさせていませんか？

G 結社の自由（労働者の組合・団体結成の自由）

3-G-1 従業員が労働組合を結成するなど結社の自由に関する権利は尊重されていますか？

3-G-2 従業員及び、従業員を代表する者は、差別、報復、脅迫またはハラスメントを恐れることなく、労働条件および経営慣行に意見や懸念を経営陣と共有できていますか？

安全衛生

A 職務上の安全

4-A-1 従業員がさらされる可能性がある潜在的な危険源（化学物質、電気、エネルギー源、火、車両、落下の危険等）を適切に特定・評価し、危険を除去または低減する設計、工学的管理、予防保全、安全作業手順、安全上のトレーニング等の管理をしていますか？

4-A-2 妊娠中の女性を高い危険性のある労働環境から割り当てを外し、安全衛生上のリスクをなくすか軽減していますか？

B 緊急時への備え

4-B-1 緊急事態および緊急時の影響や損害を最小限に抑えるための緊急対応計画および対応手順は準備されていますか？（緊急事態発生報告、従業員通知、避難手順、教育訓練、適切な火災報知器および消火器の設置、避難路の確保、復旧計画など）。

C 労働災害および疾病

4-C-1 労働災害や疾病を防止、管理、追跡および報告をするための手順や体系が確立されていますか？（災害及び疾病事例の分類と記録、必要な治療の提供、事例の調査及び原因を無くすための是正措置の実施、従業員の職場復帰促進等）

D 産業衛生

4-D-1 従業員がさらされる化学的、生物学的、物理的に危険な物質は管理体系に基づき、特定、評価、管理されていますか？

4-D-2 労働者を危険から保護し健康と安全を確保するための適切な保護具は整備され、個人に提供されていますか？

E 身体に負荷のかかる作業

4-E-1 従業員の身体に負荷のかかる作業においてその危険要因は特定、評価、管理されていますか？（重量物または反復的な持ち上げ作業、長時間の立ち作業、力のいる組み立て作業等）

F 機械の安全対策

4-F-1 生産機械およびその他の機械により労働者が怪我をする危険がある場合には、効果的な安全対策と適切な保守管理が実施されていますか？

G 衛生設備、食事、および住居

4-G-1 トイレ施設、飲料水の利用、食品の調理と保管および食事をするための施設などがあり、労働者に、安全かつ清潔に提供・維持されていますか？

4-G-2 労働者の寮施設がある場合、安全かつ清潔に維持され、適切な設備が施されていますか？

4-G-3 労働者の寮施設は、適切な広さの個人スペースが提供されていますか？

H 安全衛生のコミュニケーション

4-H-1 外国籍の労働者がいる場合労働者の母国語または理解できる言語で、職場での安全衛生情報とトレーニングは提供されていますか？（日本語が理解出来る場合は日本語での提供も含む）

4-H-2 職場の安全衛生関連の情報は、施設内の見やすい所に掲示、または労働者が容易にアクセスできる場所に保管されていますか？

4-H-3 労働者へのトレーニングは、全ての労働者に対して作業開始前に実施され、それ以降は定期的実施されていますか？

4-H-4 労働者側から安全上の懸念を提起する仕組み・機会がありますか？

環 境

A 環境許可と報告

5-A-1 法令・規制上必要な許可、認可、登録を取得・維持し、それらは最新の状態で業務が運用されていますか？

B 汚染防止と資源削減

5-B-1 汚染物質の排出および廃棄物の発生を低減、抑制し、ゼロにするための手段は取られていますか？

5-B-2 水、化石燃料、鉱物、原生林製品などの天然資源の使用を低減するためのプログラムと手段は取られていますか？

C 有害物質

5-C-1 人体や環境に危険をもたらす化学物質およびその他の物質を特定し、該当する法令・規制に従い、安全な取り扱い、移動、保存、使用、リサイクルまたは再利用、廃棄などの処理を実施するよう管理されていますか？

D 廃棄物

5-D-1 廃棄物（有害物以外）の特定、管理、削減および法令・規制に従った廃棄またはリサイクルを行うための手順は実施されていますか？

E 大気への排出

5-E-1 揮発性の有機化合物、腐食性物質、オゾン層破壊物質、および燃焼等で発生する副産物は排出される前に特性を確認し、法令・規制に従い、監視、制御および処理をして排出されていますか？

5-E-2 大気排出管理システムの動作を日常的に監視していますか？

F 材料の制限

5-F-1 販売または製造している製品の含有物質について、特定物質の使用禁止または制限に関して適用される法律、規制、顧客要請を順守していますか？

G 水の管理

5-G-1 すべての排水は、法令・規制に従い、モニタリング、管理し処理し、排出・廃棄していますか？

H エネルギー消費および温室効果ガスの排出

5-H-1 エネルギー消費および温室効果ガス排出を最小化し、コスト効率の良い施策が実施されていますか？

倫 理

A ビジネスインテグリティ

6-A-1 あらゆる種類の贈収賄、腐敗、恐喝、および横領を一切禁止する方針がありますか？

B 不適切な利益の排除

6-B-1 役員及び従業員が、不正支払いや過度な贈り物の提供、または受領しないことを文書化された方針がありますか？

C 情報の開示

6-C-1 事業活動や業績に関わる情報は、適用される法規制に基づき適切に開示されていますか？

D 知的財産

6-D-1 知的財産権、技術やノウハウ、また顧客およびサプライヤー情報を保護する手順は構築されていますか？

E 公正なビジネス、広告、および競争

6-E-1 公正なビジネス（独占禁止法の順守など）、広告、および競争を行うための文書化された方針はありますか？

F 身元の保護と報復の排除

6-F-1 倫理上の違反者の疑いについて、内部通報するプログラムがあり、通報者を報復などから保護するプログラムはありますか？

G 責任ある鉱物調達

6-G-1 紛争鉱物を購入、採用しないまたは含有する製品を購入しない方針やその不使用を確認するためのプログラムはありますか？

H プライバシー

6-H-1 個人情報の保護および情報セキュリティに関する法規制に適合したプロセスが構築されていますか？

マネジメントシステム

A 企業のコミットメント

7-A-1 労働・人権、安全衛生、環境管理、倫理について、経営層によって認められた方針・規範はありますか？

B 経営者の説明責任と責任

7-B-1 労働・人権、安全衛生、環境管理、倫理について、マネジメントシステムの実施や法規制・規範の順守のため、その責任と権限は明確に定義されていますか？

C 法的要件および顧客要求事項

7-C-1 労働・人権、安全衛生、環境管理、倫理について、適用される法律や顧客要求を特定、監視、理解するプロセスがあり、実行されていますか？

D リスク評価とリスク管理

7-D-1 労働・人権、安全衛生、環境管理、倫理について、リスクを特定し、特定されたリスクを評価・管理し、規制の順守を確保するための手順と管理プロセスはありますか？

E 改善目標

7-E-1 社会・環境への取り組みを向上させるための文書化されたパフォーマンス目標、ターゲットおよび実施計画があり、それらの達成度は定期的に評価されていますか？

F トレーニング

7-F-1 全ての役員及び従業員に対して、労働・人権、安全衛生、環境管理、倫理に関わる方針、手順および目標を明確にし、適用される法規制の要求事項を満たすための研修プログラムはありますか？

G コミュニケーション

7-G-1 労働・人権、安全衛生、環境管理、倫理に関わる実践事項や条件について、役員及び従業員の理解度を評価し、役員及び従業員からフィードバックを得て、改善を図るプロセスがあり実践していますか？

H 役員及び従業員のフィードバック、参加、苦情

7-H-1 労働・人権、安全衛生、環境管理、倫理について、方針、実践、実績を、労働者、サプライヤーおよび顧客に伝達するプロセスはありますか？

I 監査と評価

7-I-1 法規制の要求事項、顧客要求への順守を確認するため、定期的な自己評価を行っていますか？

J 是正措置プロセス

7-J-1 社内外の評価、点検、調査、および審査によって特定された不備、不適合に対して是正するプロセスはありますか？

K 文書化と記録

7-K-1 労働・人権、安全衛生、環境管理、倫理の管理システムに関して、適切に文書や記録が維持され、個人情報の保護を確実にするための適切なレベルのアクセス管理が実践されていますか？

L サプライヤーの責任

7-L-1 荏原のCSR調達ガイドラインの要求事項を、荏原に供給する製品に関わる貴社のサプライヤーに伝達し、順守状況を確認するためのプロセスはありますか？

(RBA行動規範を採用している場合)

7-L-2 RBA行動規範の要求事項を貴社のサプライヤーに伝達し、規範の順守を確認するためのプロセスはありますか？

事業継続計画 (BCP)

8-1 事業継続に影響を及ぼすリスクの種類と程度を定義し、事業継続計画(BCP)が策定されていますか？

8-2 社内の緊急連絡網は、整備・更新されていますか？

8-3 主力拠点(本社事務所や生産拠点など)が被災したことを想定し、代替拠点を確保をしていますか？

8-4 生産拠点や倉庫が被災したことを想定し、商品の安全在庫設定と実行ができていますか？

8-5 商品を調達または製品を生産する上で主要な調達先をリスト化し定期的に更新していますか？

8-6 取引先へ事業継続計画(BCP)の普及・浸透を進めていますか？