

## 人権尊重の基本方針

ステークホルダーの人権と多様性を尊重することを荏原グループCSR方針に明示し、実践しています。人権を尊重した企業活動を行うことで、ステークホル

ダーからの信頼を得るとともに良好な関係を構築し、企業価値の向上に努めています。人権尊重についての考え方は、ILO国際労働基準を基本としています。

## 人権啓発のための施策と成果

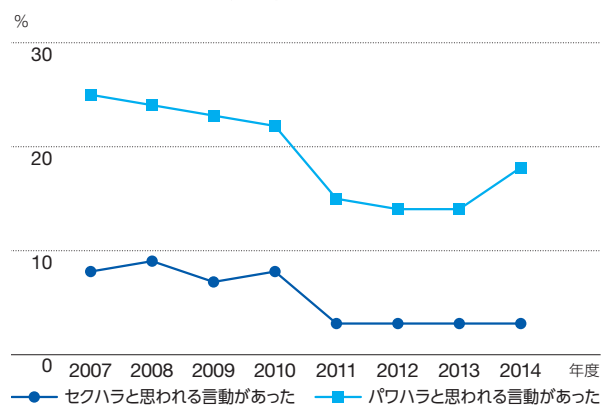
主な施策	2014年度の成果
CSR研修の継続実施 (2009年度より全従業員を対象に実施)	人権啓発は、毎年CSR研修のテーマとしている。理解度テストを実施し、理解度の深まりを確認。理解できた+よく理解できた。=97.5%
コンプライアンスアンケートの実施 (結果に基づき、グループ会社等に研修実施)	職場でのコミュニケーションのしやすさ、ハラスメントの見聞き状況を確認している。状況の悪化が見られる組織には改善活動を促している。

## コンプライアンスアンケート

コンプライアンス意識の浸透状況を確認するために、日本国内の全役員、従業員を対象としたアンケート調査を毎年実施するとともに、研修を行い、継続的なコンプライアンス意識向上を図っています。

2014年度にパワハラが存在を意識した割合が増加していますが、ハラスメント件数の増加ではなく、人権教育の成果による、従業員のハラスメントに対する意識及び認識力の向上が要因と考えられます。啓発活動を継続して実施します。

コンプライアンスアンケート



## 2015年度の課題と目標

課題	2015年度目標	2015年度活動計画
人権尊重の啓発活動を継続する	コンプライアンスアンケートの継続実施。	アンケート結果から組織ごとの課題をとらえて研修実施。